

EU (မြန်မာ) ရန်ပုံငွေ

သတ်မှတ်ချက်နှင့်ပြည့်မီသော စံနှုန်းများ*

သတ်မှတ်ထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများသည် အဆိုပါ ယေဘုယျ သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီရပါမည် -

- ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ ၁ရက်နေ့မှစ၍ (အထည်ချုပ်၊ ဖိနပ်၊ လက်ကိုင်အိတ်/ကျောပိုးအိတ်) စက်ရုံများတွင် အလုပ်ခန့်ထားခြင်းခံရသည့် စက်ရုံအလုပ်သမားများ။
- သတ်မှတ်ချက်နှင့်ပြည့်မီသည့် အလုပ်သမားများမှာ အလုပ်မှထုတ်ပယ်ခံရခြင်း၊ ဆိုင်းငံ့ခြင်း (သို့မဟုတ်) အလုပ်လုပ်ရက် နှင့် လုပ်ခလစာ သိသိသာသာ (ပုံမှန်၏ထက်ဝက်အောက်) လျှော့ချခံရခြင်း နှင့် ရင်ဆိုင်နေရခြင်း။
- အဆိုပါ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း မကြာသေးမီက ထုတ်ပယ်ခံရခြင်း၊ ဆိုင်းငံ့ခြင်း (သို့) အလုပ်ပမာဏလျှော့ချခံရခြင်း စသည့် လုပ်ငန်းသက်သေအထောက်အထားများ ဖြည့်စွက်ဖော်ပြရပါမည်။

ဦးစားပေး လုပ်ဆောင်မှုများ -

- မြန်မာသည် အလုပ်သမားလူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်ပြည်သူ့အင်အား ဝန်ကြီးဌာနမှ မှတ်ပုံတင်ထားပြီး အလုပ်သမား သမဂ္ဂနှင့် CSO များမှ စောင့်ကြည့်လေ့လာထားသော အမှန်တကယ်လိုအပ်နေသည့် အလုပ်သမားများ နှင့် လုပ်ငန်းပိတ်သိမ်းထားခြင်း (သို့) ဆိုင်းငံ့ထားခြင်း ရှိသည့် စက်ရုံများမှ အလုပ်သမားများကို ဦးစားပေးဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။
- မြောက်မြားစွာသော အလုပ်သမားများထံသို့ အကျိုးခံစားခွင့်များ ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့်ရောက်ရှိနိုင်စေရန် ဦးစားပေးလုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်ပါသည်။ တစ်ကြိမ်ထက်ပိုသည့်အကျိုးခံစားခွင့်များသည် အလုပ်သမားများ အလုပ်လက်မဲ့ ဆက်လက်ဖြစ်ပေါ်နေမှု နှင့် ရန်ပုံငွေရရှိနိုင်မှု ပေါ် မူတည်၍သာ ရရှိမည်ဖြစ်ပါသည်။ မည်သို့ပင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်သမားအများစုအတွက် ဥပဒေအရ အကျိုးခံစားခွင့်အတွက် ခွင့်ပြုထားပြီး ကိုယ်ဝန်သည် အလုပ်သမားများနှင့် သက်ကြီးရွယ်အို စက်ရုံအလုပ်သမားများမှာ ကာလရှည်ထောက်ပံ့မှုအတွက် ကိုက်ညီသင့်လျော်ပါသည်။

*သတ်မှတ်ချက်ပြည့်မီမှု စံနှုန်းများ အသေးစိတ်ကို အောက်ပါစာမျက်နှာများတွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

သတ်မှတ်ချက်နှင့်ပြည့်မီသော စံနှုန်းများ

၂၀၂၀ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၂၆ရက်နေ့ အသစ်ထပ်မံဖြည့်စွက်ခြင်း

၁။ ယေဘုယျစည်းကမ်းချက်များ

- မြန်မာအရေးပေါ်ရန်ပုံငွေသည် COVID-19 စီးပွားရေးအကျပ်အတည်းကြောင့် နိုင်ငံတကာဝယ်ယူသူများမှ အမှာစာများလျော့ချခြင်း ခံရသည့် စက်ရုံများရှိ အလုပ်သမားများအား ကူညီထောက်ပံ့ပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။
- ဥရောပသမဂ္ဂ၏ မြန်မာရန်ပုံငွေ မှ အကျိုးခံစားခွင့်ရရှိသည့် အလုပ်သမားများအား အသက်၊ အသားအရောင်၊ လူမျိုး၊ ကိုးကွယ်သည့် ဘာသာ၊ ကျား/မ နှင့် အခြားလိင်အမျိုးအစား၊ အလုပ်သမားသမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင် ဖြစ်ခြင်း (သို့) မဖြစ်ခြင်း နှင့် အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်ကဒ်ပြား ရှိခြင်း၊ မရှိခြင်းပေါ်တွင် အခြေခံ၍ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းမျိုး မရှိပါ။
- သတ်မှတ်ချက်နှင့် ပြည့်မီရန် အလုပ်သမားတစ်ဦးချင်းစီသည် ၂၀၂၀ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ ၁ရက်နေ့မှစ၍ အနည်းဆုံးရက် ၂၀အတွင်း တရားဝင်မှတ်ပုံတင်ထားသည့် အထည်ချုပ်၊ ဖိနပ် (သို့) လက်ကိုင်အိတ်၊ ကျောပိုးအိတ်စက်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်ထားခြင်းကို အထောက်အထားပြရပါမည်။ မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း နှင့် မြန်မာနိုင်ငံစက်မှုကုန်ထုတ်လုပ်သူများအသင်း၏ အသင်းဝင်ကုမ္ပဏီများမှ အလုပ်သမားများအား ကနဦး ဦးစားပေးဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။
- သတ်မှတ်ချက်နှင့် ပြည့်မီရန် အလုပ်သမားတစ်ဦးစီမှ အထောက်အထားတင်ပြရာတွင် လုပ်ငလစာစာရွက်၊ အလုပ်မှ ထုတ်ပယ်ခံရကြောင်း အကြောင်းကြားစာ (သို့) အလားတူစာရွက်စာတမ်း ပုံစံကို တင်ပြရပါမည်။ အလုပ်သမားလူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန (MoLIP) မှ အလုပ်ခန့်ထားခြင်း မှတ်တမ်းများ နှင့် စက်ရုံမန်နေဂျာများမှ အလုပ်ခန့်ထားခြင်း စာရင်းဇယားများ ကို အခြားသော အထောက်အထားများအနေဖြင့် မြန်မာမှ ရယူထားရှိမည်ဖြစ်ပါသည်။ အထောက်အထားပြသရန် မရှိသည့်အခြေအနေတွင် မြန်မာ ဝန်ထမ်းများ၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ဖြင့်၊ အလုပ်အကိုင်ကို အတည်ပြုရန် မြန်မာဝန်ထမ်းများမှ အင်တာဗျူးခြင်းကို ဆောင်ရွက်နိုင်ပါသည်။
- ရန်ပုံငွေ ကန့်သတ်ထားခြင်း နှင့် လိုအပ်ချက်မြင်မှားမှုရှိခြင်းကြောင့်၊ မြန်မာရန်ပုံငွေ မှ စိစစ်ထားသည့် အလုပ်သမားများသည် တရားဝင် အလုပ်မှထုတ်ပယ်ခံရခြင်း၊ လုပ်ငလစာ မရရှိပဲ ဆိုင်းငံ့ခံရခြင်း (သို့) အနည်းဆုံးလစာဖြင့် ဆိုင်းငံ့ထားခြင်း နှင့် အမှန်တကယ် ငွေကြေးလိုအပ်နေသူများကို ဦးစားပေးဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်ပါသည်။
- ရန်ပုံငွေကုန်သွားသည့် အခြေအနေတွင် အကျိုးခံစားခွင့်များ ဆက်လက်လုပ်ဆောင်နိုင်မည်မဟုတ်ပါ။ မြန်မာ မှ ၂၀၂၀ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ အထိ အလုပ်သမားများအတွက် ငွေကြေးထောက်ပံ့ပေးနိုင်ရန် ကြိုးစားသွားမည်ဖြစ်သော်လည်း ၊ ရန်ပုံငွေများ မျှော်မှန်းထား သည်ထက် မြန်ဆန်စွာကုန်သွားပါက မကြာမီပင် ထောက်ပံ့မှုကို လျော့ချခြင်း (သို့) ရပ်ဆိုင်းရမည် ဖြစ်ပါသည်။
- မြန်မာဝန်ထမ်းများသည် တရားဝင် ထောက်ပံ့မှုလျှောက်ထားခြင်းကို အပြည့်အဝ ဆုံးဖြတ်ပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။ အထက်ဖော်ပြပါ ဒုတိယ အချက်တွင် ဖော်ပြထားသည်များမှ အပ ဘဏ္ဍာရေးအကျပ်အတည်း အခက်အခဲ၊ ပထဝီဝင် အနေအထားအကန့်အသတ်များ နှင့် အခြားသောအကြောင်းပြချက်များ အပေါ်တွင် အခြေခံ၍ တစ်ဦးချင်းစီကို ပံ့ပိုးကူညီပေးမည့်စာရင်းမှ ဖယ်ထုတ်နိုင်ပါသည်။
- မြန်မာဝန်ထမ်းများသည် သတ်မှတ်ထားသော အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသည့်အုပ်စုများ အကြား “ထုတ်ပယ်သည့်ပုံစံများ” နှင့် သက်ဆိုင်သည်များကို စောင့်ကြည့်ခြင်း နှင့် ဖယ်ရှားရန် ရှာဖွေခြင်းတို့ကို သတိပြုဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။
- ထောက်ပံ့မှုရရှိရန်အတွက် လျှောက်လွှာတင်ရာတွင် လိုအပ်သည့် ထောက်ပံ့မှုမူများ တောင်းခံမှုအတွက် မည်သည့်ထောက်ပံ့ပေးမှုကိုမဆို အချိန်မရွေးရရှိနိုင်မှုအတွက် အာမ မခံနိုင်ပါ။
- ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုများကို Wave Money အသုံးပြု၍ လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ Wave Money ဖြင့် ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု ရရှိရန် ခက်ခဲသည့် အနေအထားမျိုးတွင် ဖြစ်ရန်ရှားပါးနိုင်သော်လည်း အခြားသောထောက်ပံ့ပေးနိုင်မှုများကို ရှာဖွေစဉ်းစားပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော်လည်း သေချာမည်ဟု အာမ မခံပါ။
- စက်ရုံပိုင်ရှင်များ၊ မန်နေဂျာများအနေဖြင့် ငွေသားအား လက်ခံရယူခြင်း (သို့) လွှဲပေးခြင်း အတွက် တာဝန်ရှိမည် မဟုတ်ပါ။ ငွေသား အားလုံးသည် အလုပ်သမားများထံသို့ Wave Money ငွေပေးချေမှုစနစ်မှ တဆင့် တိုက်ရိုက်ပေးဆောင်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။
- မြန်မာဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် အလုပ်ခန့်အပ်ထားခြင်း အခြေအနေကို စစ်ဆေးရန် အလုပ်သမားများ၊ MoLIP နှင့် စက်ရုံမန်နေဂျာများ နှင့် နောက်ဆက်တွဲလုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ တပတ်လျှင် အနည်းဆုံး နာရီ ၃၀ခန့် အလုပ်လုပ်ရန် ခန့်ထားသည့်အလုပ်သမားများ သည် လုပ်ငန်းပြန်လည်စတင်သည့် ၁လ အတွင်း အကျိုးခံစားခွင့်များအား ရုပ်သိမ်းမည်ဖြစ်ပါသည်။
- အကျိုးခံစားခွင့်များသည် ကုန်ဆုံးပြီးသည့်လများအတွက်အကျိုးသက်ရောက်မှု ရှိမည်မဟုတ်ပါ။ ဥပမာအားဖြင့်၊ အလုပ်သမားများအနေဖြင့် မြန်မာရန်ပုံငွေကို မေလတွင် လျှောက်ထားပါက မေလအတွက်သာလျှင် အကျိုးဝင်မည်ဖြစ်ပြီး၊ ဇွန်လ နှင့် အထက် ကျော်လွန်၍ ထပ်မံ ထောက်ပံ့မှုများ ရရှိကောင်း ရရှိနိုင်ပါသည်။ မတ်လနှင့် ဧပြီလ များအတွက် အဆိုပါကာလအတွင်း အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သည့် အထောက်အထားများ ရှိသော်လည်း ၎င်းတို့သည် အကျိုးခံစားခွင့်အတွက် သတ်မှတ်ချက်နှင့် ပြည့်မီမည်မဟုတ်ပါ။

- အလုပ်သမားတစ်ဦးလျှင် အများဆုံး လစဉ်အကျိုးခံစားခွင့်သည် ၁၂၅,၀၀၀ ကျပ်ဖြစ်ပြီး၊ လုပ်ခလစာ လျော်ကြေးငွေမရရှိပဲ တရားမဝင် အလုပ်မှ ထုတ်ပယ်ခံရသည့် အလုပ်သမားများနှင့် ကိုယ်ဝန်ဆောင်အလုပ်သမားများ နှင့် အထူးတလည်လိုအပ်နေသည့် အခြားသော အလုပ်သမားများလည်း အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသည်။
- အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများအနေဖြင့် ငွေထုတ်ပေးခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ တစ်စုံတစ်ရာ အကြံပြုသုံးသပ်လိုခြင်း၊ ကျေနပ်မှုမရှိခြင်း (သို့) တိုင်ကြားလိုပါက၊ မြန်မာ့ main hotline နံပါတ် ၀၉-၇၅၀၂၀၈၈၈၇ သို့ ဆက်သွယ်အကြောင်းကြားနိုင်ပါသည်။

၂။ ပံ့ပိုးငွေပေးအပ်ခြင်းသတ်မှတ်ချက်တွင် အကျိုးမဝင်သည့် အလုပ်သမားများ

- အခြားသော အစိုးရမဟုတ်သည့်အဖွဲ့အစည်းများ၊ နိုင်ငံတကာ ဝယ်ယူသူများ၊ မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရ (သို့) အခြားသော အရင်းအမြစ်များ မှ အခြားသော ငွေကြေးခံစားခွင့် ရရှိသည်ဟု သိရှိရသည့် အလုပ်သမားများသည် မြန်မာ့ မှ အကျိုးခံစားခွင့်များအား ရရှိခြင်းကို လျော့ချခြင်း (သို့) ဖယ်ထုတ်လိုက်ခြင်းမျိုး ရှိပါသည်။
- မြန်မာ့သို့ တင်ပြသည့် အထောက်အထားများ မှားယွင်းသည်ဟု သိရှိရလျှင်၊ ထုတ်ပယ်မှုကို ချက်ချင်းလုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်ပါသည်။
- တစ်ပတ်လျှင် နာရီ ၃၀ထက်ပို၍သော်လည်းကောင်း၊ တစ်ပတ်ထက်ပို၍လည်းကောင်း အလုပ်လုပ်ရခြင်း (သို့) တစ်လလျှင် လစာငွေ ၂၅၀,၀၀၀ ကျပ် ထက်ပို၍ ရရှိနေသည့် အလုပ်သမားများသည် အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် တစ်လအတွင်း အကျိုးခံစားခွင့် မှ ဖယ်ရှားခံရမည် ဖြစ်ပါသည်။
- MIA (သို့) MGMA ၏ အသင်းဝင်ထားသည့်စက်ရုံများမှ မဟုတ်သည့် မည်သည့်အလုပ်သမားကိုမဆို ၂၀၂၀ခုနှစ် မေလအတွင်း ပထမအကြိမ် ကူညီထောက်ပံ့မှုမှ ထုတ်ပယ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ MIA အသင်းဝင်များအတွက် ဖိနပ် နှင့် လက်ကိုင်အိတ်၊ကျောပိုးအိတ် စက်ရုံ များသာလျှင် သတ်မှတ်ချက်နှင့် ကိုက်ညီပါသည်။ သတ်မှတ်ထားသော အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများ၏ ရွေးချယ်မှုစံနှုန်းများအား မေလ ငွေထုတ်ပေးမှုများအတွင်း ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီးမှသာ တိုးချဲ့ပြင်ဆင်မည်ဖြစ်ပါသည်။
- ယေဘုယျအားဖြင့်၊ ပထမဆုံး တရားဝင်အလုပ်ခန့်အပ်ပြီးနောက်ပိုင်းတွင် အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်း (သို့) လုပ်ခလစာ လုံလောက်စွာ မရရှိသည့် အလုပ်သမားများသာလျှင် မည်သည့်အကျိုးခံစားခွင့်ကိုမဆို ကိုက်ညီပြည့်မီပါသည်။

၃။ လုပ်ခလစာမရရှိပဲ ဆိုင်းငံ့ထားသည့် အလုပ်သမားများအတွက်

- လုပ်ခလစာမရရှိပဲ ဆိုင်းငံ့ထားသည့်အလုပ်သမားများသည် တစ်လလျှင် မြန်မာငွေ ၇၅,၀၀၀ ကျပ်အား အများဆုံး ၃လအထိ ခံစားခွင့်ရရှိရန် ကိုက်ညီပြည့်မီပါသည်။ အကယ်၍ အလုပ်သမားအနေဖြင့် သင်တန်း(သို့မဟုတ်) ပညာရေးအစီအစဉ်တစ်ခုခုတွင် အနည်းဆုံး ၅ရက်တာ စာရင်းသွင်းတက်ရောက်ထားသည်ကို သက်သေအထောက်အထားပြသနိုင်ပါက ၊ အဆိုပါ ထောက်ပံ့မှုအား အပိုထပ်ဆောင်း တစ်လ တိုးမြှင့်ပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။ (စုစုပေါင်း ၄လ)။

၄။ တရားဝင်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအရ လုပ်ခလစာ၊ လျော်ကြေးငွေရရှိ၍ အလုပ်မှထုတ်ပယ်ခံရသည့် အလုပ်သမားများအတွက်

- ၃၁.၁.၂၀၂၀ ရက်မှစ၍ လုပ်ခလစာ လျော်ကြေးငွေ ၃၅၀,၀၀၀ ကျပ် (သို့) ထို့ထက်နည်းပါး၍ ရရှိပြီး အလုပ်ထုတ်ပယ်ခံရသည့် အလုပ်သမားများသည် ၎င်းတို့လျော်ကြေးလစာရရှိသည့်ရက်မှ နောက်ရက် ၃၀ နောက်ပိုင်းတွင် တစ်လလျှင် မြန်မာငွေ ၇၅,၀၀၀ ကျပ် အား အများဆုံး ၃လအထိ (သို့မဟုတ်) အလုပ်သမားအနေဖြင့် သင်တန်း(သို့) ပညာရေးအစီအစဉ်တစ်ခုခုတွင် အနည်းဆုံး ၅ရက်တာ တက်ရောက်ထားသည့် သက်သေအထောက်အထားပြသနိုင်ပါက အများဆုံး ၄လအထိ အကျိုးခံစားခွင့်ရှိပါသည်။

၅။ လုပ်ခလစာ၊ လျော်ကြေးငွေမရရှိပဲ အလုပ်မှထုတ်ပယ်ခံရသည့် အလုပ်သမားများအတွက်

- လုပ်ခလစာ လျော်ကြေးငွေ မရရှိပဲ အလုပ်မှထုတ်ပယ်ခံရသည့် အလုပ်သမားများသည် ကနဦး ပေးငွေ ၁၂၅,၀၀၀ ကျပ် အပါအဝင် တစ်လလျှင် မြန်မာငွေ ၇၅,၀၀၀ ကျပ်အား အများဆုံး အပိုဆောင်း ၂လ အထိ ခံစားခွင့်ရရှိရန် ကိုက်ညီပြည့်မီပြီး အလုပ်သမားမှ အနည်းဆုံး ၅ရက်တာ သင်တန်း(သို့) ပညာရေးအစီအစဉ်တစ်ခုခု တက်ရောက်ထားသည်ကို အထောက်အထား ပြနိုင်ပါက တစ်လ ထပ်မံ ခံစားခွင့်ရှိပါသည်။
- မြန်မာနိုင်ငံ၏ အလုပ်ထုတ်ပယ်ခြင်း၊ အလုပ်ဆိုင်းငံ့ခြင်းဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများအား လိုက်နာခြင်းမရှိဘဲ အလုပ်သမားများအား ထုတ်ပယ်ခြင်း၊ ဆိုင်းငံ့ထားခြင်း ပြုလုပ်သည်ဟု ယူဆသည့် စက်ရုံများ၏ အချက်အလက်များကို အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး နှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာနသို့ တင်ပြသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

၆။ လုပ်ငန်းစဉ်ပေး၍ ဆိုင်းငံ့ခံရသည့် အလုပ်သမားများနှင့် လက်ရှိအလုပ်သမားများအတွက် ကိုက်ညီသော အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် စပ်လျဉ်း၍

- စက်ရုံမှ ၎င်းတို့၏ အလုပ်သမားများအတွက် အခမဲ့ in-kind အကျိုးခံစားခွင့်များ ပံ့ပိုးပေးထားသည့် အလုပ်သမားများသည် ၁၀၀% ရာခိုင်နှုန်း ကိုက်ညီသော မိုဘိုင်းငွေကြေးထောက်ပံ့မှုအတွက် ကိုက်ညီပြည့်မီပါသည်။ ဤနေရာတွင် နေရာရ နေရာထိုင်ခင်း နှင့် အစားအစာ သာလျှင် in-kind အကျိုးခံစားခွင့်များ အနေဖြင့် အကျိုးဝင်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီမှပေးသည့် အိမ်ယာတွင် အခမဲ့ နေရာထိုင်ခင်း ရရှိသည့် အလုပ်သမားများသည် မိုဘိုင်းငွေကြေးထောက်ပံ့မှု ၄၀,၀၀၀ ကျပ်အတွက် ကိုက်ညီပြည့်မီပါသည်။ အစားအသောက်များ၏ တန်ဖိုးအား မြန်ကူ၏ဝန်ထမ်း နှင့်၎င်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့် အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများမှ ဆုံးဖြတ်မည်ဖြစ်ပါသည်။
- လုပ်ငန်းစဉ်ဖြင့် ဆိုင်းငံ့ခံရခြင်း (သို့) တစ်ပတ်လျှင် နာရီ ၃၀ အောက် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း (သို့) မျှော်မှန်းထားသည့် လစဉ်ကြေး မြန်မာငွေ ၁၀၀,၀၀၀ ကျပ် အောက် ရရှိသည့် အလုပ်သမားများသည် မြန်ကူ မှ ဖြည့်စွက် ကူညီထောက်ပံ့မှုရရှိရန် ကိုက်ညီပြည့်မီပါသည်။
- စက်ရုံများမှ အလုပ်သမားများသို့ ထောက်ပံ့ပေးသည့် ငွေသား၏ ၅၀% နှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် မြန်ကူမှ အလုပ်သမားတစ်ဦးလျှင် အများဆုံး မြန်မာငွေ ၁၂၅,၀၀၀ ကျပ် ရရှိရန် ဆောင်ရွက်ပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။ (ဥပမာ၊ စက်ရုံမှ အလုပ်သမားတစ်ဦးအတွက် မြန်မာငွေ ၈၀,၀၀၀ ကျပ် ထောက်ပံ့ပေးလျှင် မြန်ကူမှ မြန်မာငွေ ၄၀,၀၀၀ ကျပ်ကို အလုပ်သမားအား ထောက်ပံ့ပေးမည် ဖြစ်ပါသည်။) ကိုက်ညီသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များသည် မြန်ကူငွေကြေးဖြန့်ဖြူးမှုစနစ်နှင့် လိုက်လျောညီထွေမှုရှိစေရန် အနီးစပ်ဆုံး သောင်းပြည့် ဂဏန်းကိုယူ၍ စဉ်းစားမည်ဖြစ်ပါသည်။
- ပူးပေါင်းပါဝင်သော စက်ရုံများအနေဖြင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသည့် လုပ်ငန်းစဉ်မှတ်တမ်းများ ဖော်ပြရမည် ဖြစ်ပြီး အလုပ်သမားများအား ဖြည့်စွက်အကျိုးခံစားခွင့်ရရှိရန်အတွက် မှတ်တမ်းများ တိကျမှန်ကန်မှုကို ၎င်းတို့၏အလုပ်သမားများနှင့် အတည်ပြု မေးမြန်းခြင်းကို ပြုလုပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။
- ကိုက်ညီသော အကျိုးခံစားခွင့်များအတွက်၊ စက်ရုံများသည် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းစဉ်အနိမ့်ဆုံးရရှိသည့် အလုပ်သမားများကို ပထမဦးဆုံး စာရင်းပေးသွင်းရမည်။ ကိုက်ညီသောအကျိုးခံစားခွင့် အစီအစဉ်အတွက် ကုမ္ပဏီတစ်ခုလျှင် အများဆုံး အလုပ်သမား ၁,၀၀၀ ဦးခန့် စာရင်းပေးသွင်းနိုင်ပါသည်။
- ကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် ကိုက်ညီသောအကျိုးခံစားခွင့် အစီအစဉ်တွင် ပါဝင်နိုင်ရန် ၎င်းတို့၏ အလုပ်သမားများအား တစ်ဦးလျှင် မြန်မာငွေ ၃၀,၀၀၀ ကျပ် ငွေသား အနည်းဆုံး နှင့် (သို့မဟုတ်) in-kind အကျိုးခံစားခွင့် တို့ကို ပေးရမည်။

၇။ ဆုံးဖြတ်ရန် (သို့) အထောက်အထားတင်ပြရန် ခက်ခဲသော အခြေအနေရှိသည့် အလုပ်သမားများအတွက်

- အထောက်အထား တစ်စုံတစ်ရာ (သို့) အဝတ်အထည်စက်ရုံမှ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သည့် အလုပ်သမားဟူ၍ အခိုင်အမာဖော်ပြနိုင် သည့် အလုပ်သမားများသည် တစ်လလျှင် မြန်မာငွေ ၇၅,၀၀၀ ကျပ်အား အများဆုံး ၃လ အထိ ရရှိရန် ကိုက်ညီပြည့်မီပါသည်။ ကိုက်ညီပြည့်မီမှု ရှိမရှိ သည် မြန်ကူ ဝန်ထမ်းများ၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ဖြစ်ပါသည်။

၈။ အပိုထောက်ပံ့မှု ရရှိနိုင်သည့် အလုပ်သမားများ

- ကိုယ်ဝန်ဆောင် စက်ရုံအလုပ်သမားများ နှင့် လွန်ခဲ့သော ရက် ၆၀အတွင်း မီးဖွားထားသည့် အလုပ်သမားများအနေဖြင့် အလုပ်လက်မဲ့ (သို့) တစ်လလျှင် ပျမ်းမျှလုပ်ငန်းစဉ် ၁၅၀,၀၀၀ ကျပ်အောက်သာ ရရှိလျှင်၊ ၎င်းတို့သည် ၁၂၅,၀၀၀ ကျပ်အား ရရှိနိုင်ပါသည်။ အလုပ်သမားများအနေဖြင့် အရည်အချင်းပြည့်မီရန်အတွက် အခမဲ့ အကြံပေးဆွေးနွေးခြင်း (သို့မဟုတ်) မိခင်နှင့်မွေးကင်းစကလေး အာဟာရဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးပွဲများအား တက်ရောက်ပြီးမြောက်ရန် လိုအပ်နိုင်ပါသည်။
- အသက် ၄၀နှင့်အထက် စက်ရုံအလုပ်သမားများသည် အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်နေလျှင် မြန်ကူမှ ဆက်လက်ထောက်ပံ့မှုကို လေအထိလျှောက်ထားနိုင်သော်လည်း ၂၀၂၀ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ ၃၀ရက်နေ့အထိသာ ရရှိနိုင်ပါသည်။
- အလုပ်မှထုတ်ပယ်ခံရပြီး ၎င်းတို့၏လျော်ကြေးငွေရရှိမှု များသည်ဟု ယူဆရသောကြောင့် မြန်ကူမှ ယခင် ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု မရရှိသေးသည့် အလုပ်သမားများသည် ၎င်းတို့၏ လက်ရှိအလုပ်အကိုင်အခြေအနေ၊ လျော်ကြေးငွေ ပမာဏ နှင့် ရွှေ့ပြောင်း အလုပ်သမား (သို့) ကိုယ်ဝန်ဆောင် အလုပ်သမားစသည့် အချက်အလက်များပေါ် မူတည်၍ ၇၅,၀၀၀ ကျပ် (သို့) ၁၂၅,၀၀၀ ကျပ် အား တကြိမ် ထောက်ပံ့ကြေးငွေအဖြစ် ရရှိရန် ကိုက်ညီပြည့်မီပါသည်။ နှစ်နာကြေးငွေ ၃၅၀,၀၀၀ ကျပ် နှင့် ၆၅၀,၀၀၀ ကျပ် အကြား ရရှိထားသူများကိုလည်း တစ်ကြိမ် ထောက်ပံ့ကြေးငွေ အတွက် ထည့်သွင်းစဉ်းစားမည်ဖြစ်ပါသည်။
- လုပ်ငန်းခွင်သို့ ပြန်လည်ဝင်ရောက်နိုင်ရေးအတွက် အင်တိုက်အားတိုက်ရှာဖွေနေသည့်အလုပ်သမားများ နှင့် နေရာရွှေ့ပြောင်းရေး ကုန်ကျစရိတ်အတွက် အကူအညီလိုအပ်နေသည့် အလုပ်သမားများသည် လိုအပ်ချက် အထောက်အထားပေါ် မူတည်ပြီး အပိုထပ်ဆောင်းတစ်လ ထောက်ပံ့ကြေး ၇၅,၀၀၀ ကျပ်အား ရရှိနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

၉။ အချက်အလက်များ စီမံခန့်ခွဲမှု

- အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများ၏ အချက်အလက်များအား မြန်ကူမှု အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန နှင့်အခြားသော မြန်မာအစိုးရအာဏာပိုင်များထံသို့ တင်ပြမည်ဖြစ်ပါသည်။
- မြန်ကူမှု အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများ၏ အချက်အလက်များအား ရောင်းချခြင်း လုံးဝမပြုလုပ်ပါ။
- အလုပ်သမား၏ အလုပ်လက်မဲ့အခြေအနေကို အတည်ပြုနိုင်ရန် အလုပ်သမားများ၏ အချက်အလက်များအား စက်ရုံများသို့ တင်ပြသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။
- အထက်တွင် ဖော်ပြထားသည့်အချက်များမှ အပ အရေးကြီးသော လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များဖြစ်သည့် အလုပ်သမား၏ မှတ်ပုံတင် နံပါတ်နှင့် လူမှုဖူလုံရေး နံပါတ်များ၊ အလုပ်သမား၏ လူမျိုး၊ အသားအရောင် နှင့် မွေးဖွားရာ ဇာတိတို့ကို အခြားသော ပြင်ပ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် မျှဝေတင်ပြခြင်းမျိုး ပြုလုပ်မည် မဟုတ်ပါ။
- အလုပ်သမား၏ အမည်၊ ရာထူး နှင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့်စက်ရုံတို့ ပါဝင်သည့် အချက်အလက်များအား အလုပ်သမား၏ နှုတ်ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် မြင်သာသော ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှုများ တွင် အသုံးပြုမည်ဖြစ်ပါသည်။

၁၀။ သတ်မှတ်ချက် စံနှုန်းများအား ပြောင်းလဲပြင်ဆင်ခြင်း

- ဤအဆိုပါ သတ်မှတ်ချက်များအား UNOPS မြန်မာရုံး နှင့် မြန်မာနိုင်ငံဆိုင်ရာ ဥရောပသမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့တို့မှ ရေးသား ထားသော အတည်ပြုချက်ဖြင့် အချိန်မရွေးပြောင်းလဲပြင်ဆင်နိုင်ပါသည်။

အမျိုးအစား		အကျိုးခံစားခွင့် ပမာဏ
ကဏ္ဍ ၁	လုပ်ခလစာ မရရှိပဲ ဆိုင်းငံ့ထားခြင်း	(၃)လ အထိ မြန်မာငွေ ၇၅,၀၀၀ ကျပ် အကျိုးခံစားခွင့်
	တရားဝင် အလုပ်မှ ထုတ်ပယ်ခြင်း	(၃)လအထိ မြန်မာငွေ ၇၅,၀၀၀ ကျပ် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိပြီး လစာလျော်ကြေးငွေရရှိပြီး ၁လအကြာမှသာ သက်ရောက်မှုရှိမည်။ အကျိုးခံစားခွင့်သည် နိုဝင်ဘာလ ၃၀ရက်နေ့အထိသာ ဖြစ်သည်။
	မရှင်းလင်းသော (သို့) အတည်မပြုနိုင်သော အခြေအနေ	မေ၊ဇွန်၊ဇူလိုင် (၃)လအတွင်း မြန်မာငွေ ၇၅,၀၀၀ကျပ် အကျိုးခံစားခွင့်
	ကိုယ်ဝန်သည်	(၆)လအထိ (သို့မဟုတ်) မီးဖွားပြီးနောက် (၂)လအထိ မြန်မာငွေ ၁၂၅,၀၀၀ ကျပ် အကျိုးခံစားခွင့်
ကဏ္ဍ ၂	လျော်ကြေးငွေ မရရှိပဲ အလုပ်မှ ထုတ်ပယ်ခံရခြင်း	ပထမအကြိမ် ငွေပမာဏသည် မြန်မာငွေ ၁၂၅,၀၀၀ ကျပ်ဖြစ်၍ အပိုထပ်ဆောင်း ၂လအတွက် ၇၅,၀၀၀ ကျပ် အကျိုးခံစားခွင့်
ကဏ္ဍ ၃	လုပ်ခလစာဖြင့် ဆိုင်းငံ့ထားခြင်း	စက်ရုံတစ်ရုံတွင် အများဆုံး အလုပ်သမား ၁၀၀၀အတွက် ထောက်ပံ့ပေးထားသည့်တန်ဖိုး၏ ၅၀% နှင့် ညီမျှသော ထောက်ပံ့ငွေ
	လုပ်ခလစာမရရှိပဲ ဆိုင်းငံ့ထားသော်လည်း အခြား အကျိုးခံစားခွင့် ရရှိခြင်း။ (ဥပမာ - ဝန်ထမ်းအိမ်ယာ)	စက်ရုံမှ အခွဲပုံပိုးပေးသည့် အိမ်ယာနှင့် အစားအစာ အကျိုးခံစားခွင့် များသည် မြန်ကူမှု သတ်မှတ်ထားသည့် တန်ဖိုး၏ ၁၀၀% ကိုက်ညီပါသည်။
	လုပ်ခလစာဖြင့် ဆက်လက်အလုပ် လုပ်ကိုင်နေခြင်း	အကယ်၍ အလုပ်သမားများသည် တစ်ပတ်လျှင် နာရီ ၃၀ထက်နည်း၍ အလုပ်လုပ်လျှင် (သို့) တစ်လလျှင် ကျပ် ၁၀၀,၀၀၀ အောက်သာရရှိလျှင် ၎င်းတို့သည်လည်း လစာဖြင့် ဆိုင်းငံ့ထားသော ခံစားခွင့်များနှင့်အတူ ကိုက်ညီပါသည်။